

# Wenn Eltern nicht die ersten Ansprechpersonen sind. Berufliche Orientierung im Fall der stationären Jugendhilfe.

## Workshop IV

**30.05.2024**

Fachtag REGIO AKTIV-Workshop IV

Wenn Eltern nicht die ersten  
Ansprechpersonen sind – Berufliche  
Orientierung im Fall der stationären  
Jugendhilfe



**#JANALOS**

# Referent\*innen

- Stefanie Oelmann

Regionale Koordinatorin Arbeitsmarktpolitik Landkreis Harz

- Vivien Pförtner

JBA-Koordination, Landkreis Harz

- Sven Eikemeyer

JUBE, Landkreis Harz

- Dr. Severine Thomas

Universität Hildesheim, Institut für Sozial- und Organisationspädagogik

# Ablauf

- Vorstellungsrunde light
  - Was braucht es generell, um Care Leaver gut in die Selbstständigkeit zu führen?
  - Wie stellt sich die #j analos Harz Jugendberufsagentur dieser Herausforderung?
  - Gruppenarbeit
  - Fazit
- 
- A large blue triangle is positioned in the bottom right corner of the slide, pointing towards the top right.

**Was braucht es generell, um Care Leaver gut in die Selbstständigkeit zu führen?**



**Wie stellt sich die #janalos Harz  
Jugendberufsagentur dieser  
Herausforderung?**



## Gegebenheiten in unserem Landkreis:

- Flächenlandkreis
- Ca. 210.000 Einwohner
- Davon fast 34.000 im Alter von 15 bis 34 Jahren
- 67 UMA im Alter von 14 bis 21 Jahren (Stand 01/24)
- 390 im Alter von 14 bis über 18 Jahren, die ambulant, teil-  
/stationäre Jugendhilfe in Anspruch nahmen (in 2023)
  - ambulant: 67
  - JH-Einrichtungen: 220
  - Vollzeitpflege: 93
  - teilstationär: 10
- 227 Kinder und Jugendliche im Harz fremdbelegt in 2022  
(Quelle: Landesjugendamt)

## Gegebenheiten unserer Jugendberufsagentur:

- Virtuell unter [www.janalos.de](http://www.janalos.de)
  - Standorte in Halberstadt, Quedlinburg, Wernigerode
  - nicht überall sitzen alle Teams zusammen
  - keine gemeinsame Datenbasis (mehr)
  - Gremien: Steuerungsgruppe, Koordinierungsgruppe, Fachgruppen Marketing, gemeinsame Fallarbeit, Care Leaver
- 

# Struktur der Jugendberufsagentur:



#janalos hilft allen jungen Menschen zwischen 15 und 34 Jahren bei Fragen oder persönlichen Problemen, damit sie nach der Schule gut ins Berufsleben starten können. Bei uns erhalten auch Eltern, Lehrkräfte, Vereinsverantwortliche, Schulsozialarbeitende und Unternehmen kostenfreie Beratung, wenn es um Praktikum, Ferienjob, Ausbildung, Studium, Beruf oder familiäre Notsituationen geht.

## Was funktioniert gut für Care Leaver:

- Bewusstsein für die Zielgruppe in der JBA
- JBA-Struktur und Synergien (JUBE, FG, Kombi Harz)
- „Care-Leaver“ Broschüre
- Mitdenken der ambulanten/ teilstat. Hilfen zur Erziehung
- Schulungen für Mitarbeitende
- gemeinsame Fallberatungen im Einzelfall

## Herausforderungen:

- JBA in die Köpfe und Herzen aller MA zu bekommen
- Berücksichtigung aller Ebenen in der JBA
- Fremdbelegung

## In Planung:

- Aktualisierung „Care Leaver“ – Broschüre
- Workshop für Pflegeeltern/ JH-Einrichtungen/ Care Leaver
- Arbeit an JBA-Kultur:
  - Workshop mit Gremien
  - Standortbezogene Dienstberatungen (mit Kern-JBA und Projekten)
  - Ausbau der Schulungen für Mitarbeitende
  - Ausbau des gemeinsamen Fallmanagements
  - MA-Befragungen
  - Teamtage

## In Planung:

- Anleitung für das Strategiespiel „Leaving Care 15+“
- Perspektivbogen mit Schweigepflichtsentbindung



Spielanleitung  
Leaving Care 15+

Perspektivbogen-  
Care Leaver

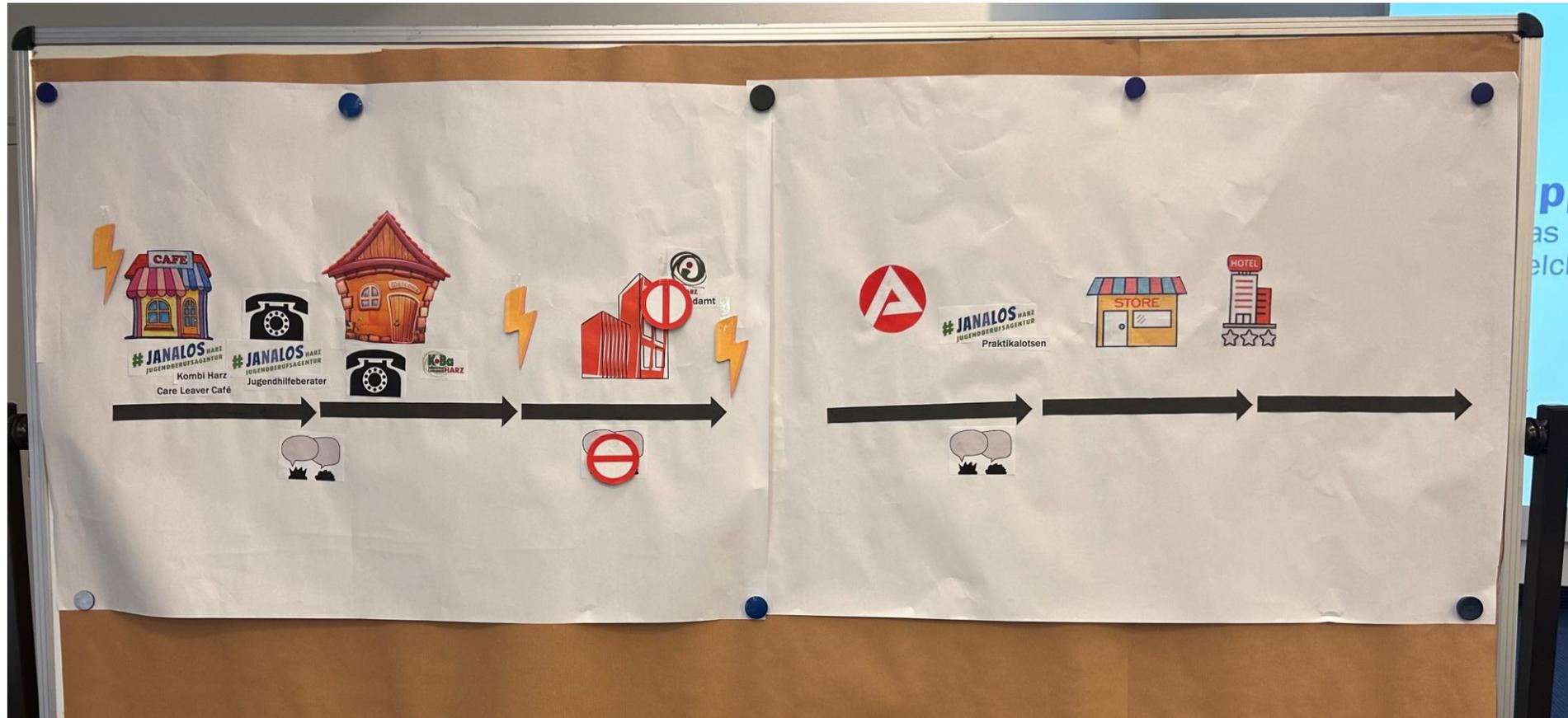
## Es braucht:

- langen Atem
- koordinierende Ressourcen
- Berücksichtigung des Themas auf allen Ebenen

# Fallbeispiel



# Fallbeispiel

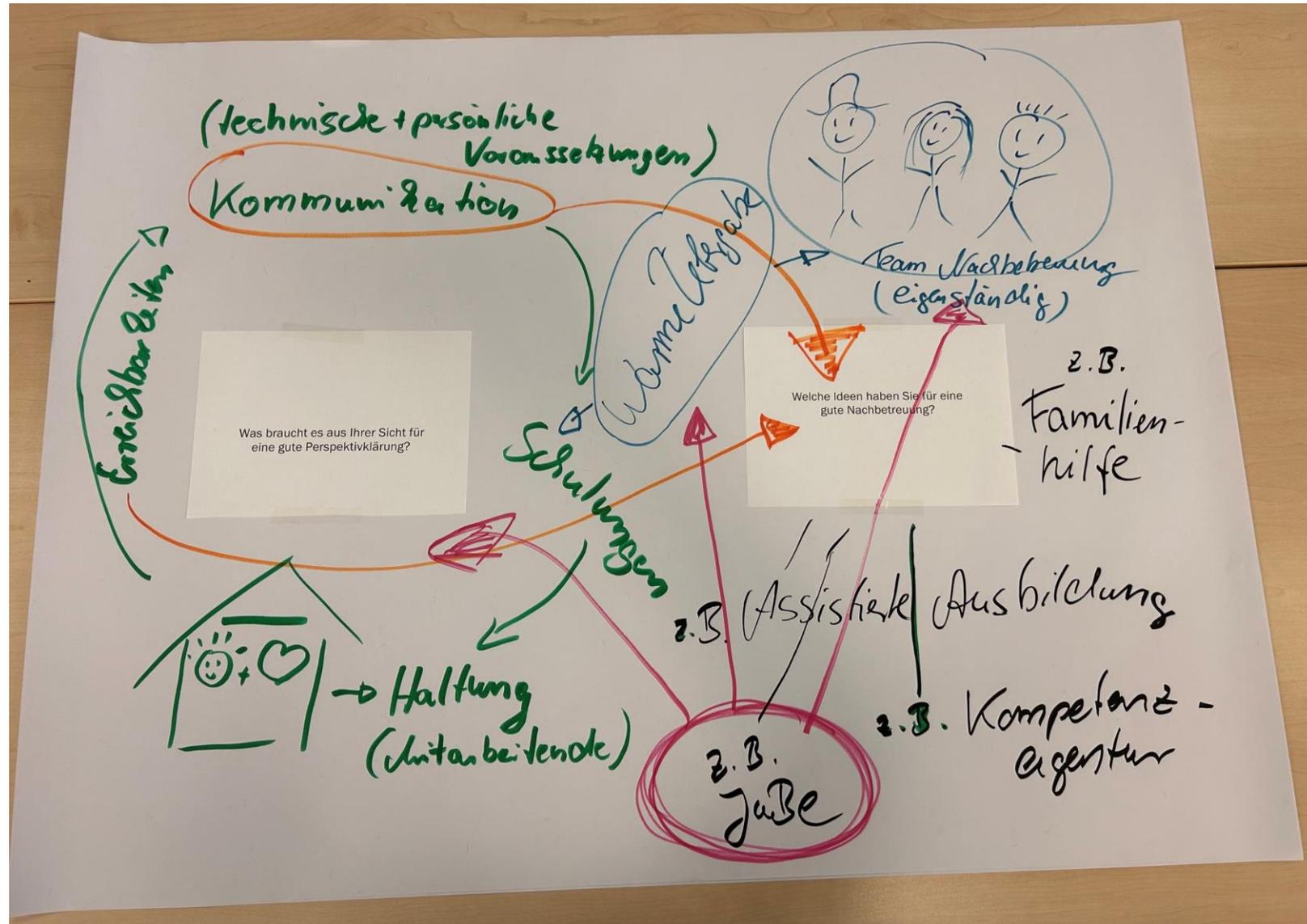


# Gruppenarbeit

- Was braucht es aus Ihrer Sicht für eine gute Perspektivklärung?
  - Welche Ideen haben Sie für eine gute Nachbetreuung?
- 
- A large blue triangle is positioned in the bottom right corner of the slide, pointing towards the top right.

# Gruppenarbeit

## Gruppe 1



# Gruppenarbeit

## Gruppe 2

2

Bereitschaft zur Kooperation

Aufklärung:

SS

abgestimmte Öffentlichkeitsarbeit → Transparenz über Angebote

Was braucht es aus Ihrer Sicht für eine gute Perspektivklärung?  
*für junge Menschen*

Welche Ideen haben Sie für eine gute Nachbetreuung?

gute Leitung im JA

Selbstständigkeit nicht im allen Einrichtungen ein THEMA

Transparenz / Aufklärung über Möglichkeiten für „Care Leaver“ (in Gänze)

Kollegiale Fallberatung / Dienstbereitschaft / Schulung

↓  
Rahmen schaffen sich zu sehen / zu nennen

# Gruppenarbeit

## Gruppe 3

früh anfangen spätestens mit 15

Zugänge müssen vielfältig  
sein (H-Einrichtungen, Jugend-  
clubs, Schulen)  
Jugendwerkstätten wären toll.

Was braucht es aus Ihrer Sicht für  
eine gute Perspektivklärung?

NMA: frühe Sprachkurse vor Schul-  
integration + langfristig feste  
Anspruchspartner; vor Ende der  
Jugendzeit Vormundschaft klären,  
ob Bleibeperspektive in H-Einrichtung  
gegeben ist (vor 18. Geburtstag)

## Gruppe 3

- Vorabrede mit Wohnungsunternehmer-  
en
- Angebot durch Kompetenzzentrum / JSA.  
Mehr Schreiben kommen → RS mit  
dem jungen Menschen

Welche Ideen haben Sie für eine  
gute Nachbetreuung?

- Fachleistungsstunden
- Verfahrenskosten drauf ansetzen
- enger Kontakt zu Streetwork / Jugendclubs /  
Jugendsozialhilfe
- Info über Care Leaver e.V. am jungen Mensch
- § 13 SGB VIII !!! Jugendwohngruppen

# Fazit



**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**